



Le Pari Opportunità ed il *Mainstreaming* di Genere nel POR Sardegna





Lettura in chiave di genere del POR Sardegna

Finalità

- informare i componenti del Comitato di Sorveglianza sulle azioni specifiche e sull'attuazione del *mainstreaming* di genere a livello di singolo fondo nell'ambito della programmazione 2000-2006;
- evidenziare i punti di forza e i punti di debolezza che hanno caratterizzato l'applicazione del *mainstreaming* di genere nella prima fase di attuazione del Programma.





La governance



L'Autorità per le Politiche di Genere

- interviene in tutte le fasi programmatiche (programmazione, attuazione e valutazione) con un ruolo consultivo, propositivo e promozionale;
- svolge una funzione di raccordo con i soggetti istituzionali coinvolti nell'attuazione di politiche per le pari opportunità a livello nazionale, regionale, provinciale e comunale.





Animatrici di Pari Opportunità

Fase di attuazione

- Definizione dei criteri di selezione in un'ottica di genere
- Definizione degli indicatori di pari opportunità
- Redazione del Rapporto di esecuzione

Fase di valutazione

- Definizione di azioni specifiche nell'ambito del Piano di Comunicazione del POR
- Verifica il perseguimento degli obiettivi posti in sede di programmazione nel corso dell'attuazione del POR





Task Force Pari Opportunità

(Misura 1.2 PON ATAS del Dipartimento per le Pari Opportunità)

Fase di riprogrammazione

- Aggiornamento dell'analisi di contesto e della situazione regionale in termini di pari opportunità
- Analisi della valutazione di impatto pari opportunità per ogni misura
- Individuazione di possibili linee di intervento da inserire nel documento di programmazione

Fase di attuazione

- Supporto nella formulazione dei pareri di coerenza
- Elaborazione di documenti sullo stato di attuazione
- Supporto alle attività di sensibilizzazione e informazione promosse
- Approfondimenti tematici (conciliazione vita familiare-lavorativa, il ruolo delle donne nella pesca, il settore dei trasporti)





La strategia in chiave di genere del POR Sardegna: *il dual approach*

POLITICHE DIRETTE

- Misure rivolte unicamente alle donne (3.11, 3.8 Azione Diana)
- Azioni di sostegno alla partecipazione femminile al mercato del lavoro (3.3, 3.4, 3.8, 3.10, 4.6)
- Azioni per la promozione della conciliazione tra vita familiare e lavorativa (5.2)

POLITICHE INDIRETTE

In coerenza con gli orientamenti comunitari, il richiamo al rispetto delle pari opportunità è stato inserito, seppure con diverso grado di intensità e consistenza, in tutte le azioni previste dal Programma.





MAINSTREAMING DI GENERE: prima fase

Attuazione del
mainstreaming di
genere nel
POR Sardegna

FESR

Criterio quantitativo:

Promozione
dell'occupazione
femminile

FEOGA

Criterio dei beneficiari:

Promozione
dell'imprenditoria
femminile

FSE

Criteri qualitativi:

Contenuti progettuali

SFOP

Criterio quantitativo:

Promozione
dell'occupazione
femminile





MAINSTREAMING DI GENERE: seconda fase

FSE

- Presenza di moduli formativi in materia di pari opportunità
- Modalità di pubblicizzazione delle attività attraverso canali di informazione specificamente rivolti alle donne;
- Presenza di azioni finalizzate a facilitare la partecipazione delle donne alle attività formative (organizzazione flessibile degli orari dei corsi, servizi di nursing temporaneo ecc);

FEOGA

- Verranno garantite le pari opportunità, in particolare promovendo la presentazione di progetti da parte di imprese femminili e/o che incrementano l'occupazione femminile.





FESR

- Creazione di percorsi innovativi “*women e family oriented*” (percorsi dedicati al passaggio di carrozzine per bambini, anziani e/o disabili, percorsi maggiormente attrattivi per bambini, iniziative dedicate alla didattica per bambini e disabili ecc);
- Incremento di occupazione femminile soprattutto in posizioni “apicali” (consulente, progettista, capo cantiere ecc);
- Progetti presentati da imprese a titolarità giovanile/femminili o a prevalente gestione giovanile/femminile.

SFOP

Valorizzazione delle iniziative che promuovono l’incremento dell’occupazione femminile





I punti di debolezza

- Linee di intervento rivolte all'utenza femminile non ancora attivate;
- Difficoltà rilevate nello svolgimento del monitoraggio in chiave di genere;
- Scarsa rilevanza delle tematiche di parità nell'ambito dei PIT;
- Difficoltà di inserimento della prospettiva di genere in alcune tipologie di bandi.



Linee d'intervento non ancora attivate

3.4 *Inserimento e reinserimento lavorativo dei gruppi svantaggiati* non è stata attuata l'azione riguardante i **Piccoli sussidi**.

3.11 *Promozione della partecipazione femminile al mercato del lavoro* non è stata attuata l'azione rivolta alla **Temporalizzazione del lavoro**, che prevede l'inserimento di azioni innovative nell'organizzazione del lavoro, l'adozione di orari flessibili nel lavoro, la promozione del lavoro a distanza e l'attivazione di servizi di cura a sostegno dei dipendenti con figli minori o anziani a carico.

5.2 *La qualità della vita nelle città: miglioramento dell'offerta di servizi sociali, assistenziali* non è stato dato avvio alla realizzazione dei centri anti violenza, dei centri socio-riabilitativi per disabili gravi ed i servizi di telesoccorso e teleconsulto.





I punti di forza

- Assetto organizzativo e procedurale adeguato a consentire l'effettivo rispetto del principio di pari opportunità;
- Rafforzamento dei legami con tutte le parti istituzionali e gli attori locali che a vario titolo sono impegnati nell'attuazione del principio di pari opportunità;
- Integrazione del principio nella fase di attuazione e valutazione dei progetti da finanziare, incidendo e rafforzando il sistema di selezione e di monitoraggio degli interventi;
- Inserimento di nuove iniziative nell'ambito del POR riprogrammato.





Nuove linee di intervento in chiave di genere nel POR riprogrammato FESR

2.3 *Strutture e servizi per attività culturali e di spettacolo*, gli interventi di recupero e rifunzionalizzazione delle strutture e degli spazi saranno realizzati garantendo l'accessibilità alle famiglie, ai disabili ed agli anziani attraverso la realizzazione completamente di percorsi dedicati al passaggio di carrozzine per bambini, anziani e disabili.

5.1 *Politiche urbane*, Azione 5.1.4 A) Rafforzamento del capitale sociale che finanzierà azioni per agevolare l'accessibilità ai servizi pubblici e privati ed ai luoghi della vita sociale, con particolare riguardo ai diritti dei bambini e degli adolescenti ed azioni per armonizzare gli orari dei servizi pubblici e privati con quelli di vita e di lavoro delle famiglie, favorendo politiche attive di conciliazione dei tempi.





Nuove linee di intervento in chiave di genere nel POR riprogrammato FESR

5.2 *La qualità della vita nelle città: miglioramento dell'offerta di servizi sociali e assistenziali* nella stesura della misura si è voluto dare maggiore concretezza alle politiche di conciliazione tra vita familiare e lavorativa.

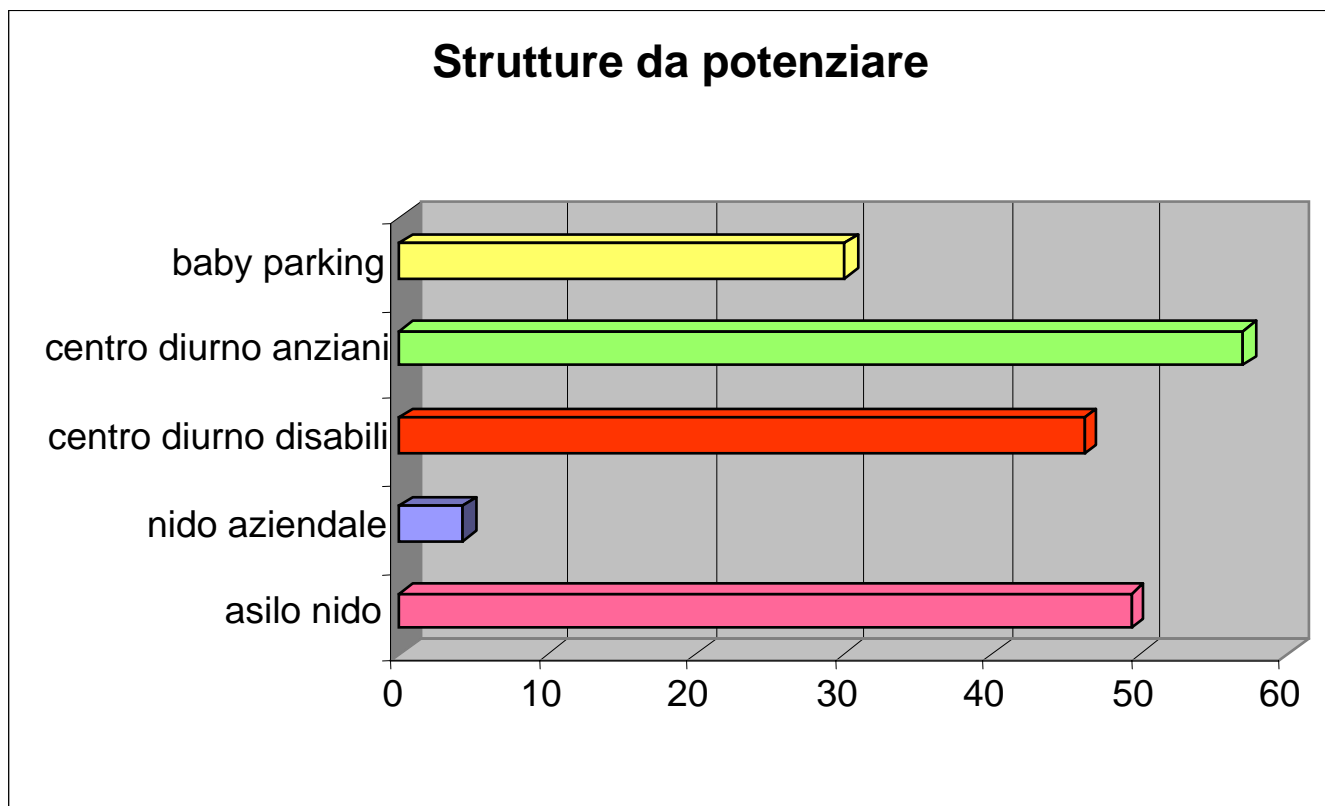
6.5 *Sicurezza per lo sviluppo e controllo di legalità sugli investimenti* prevede la realizzazione di strutture finalizzate al miglioramento della qualità della vita per lo sviluppo della legalità:

- Strutture da adibire a servizi culturali o socio-assistenziali (ad esempio asili nido, centri culturali, biblioteche, ludoteche, centri di educazione ambientale, strutture socio-assistenziali o altre attività codificate da normativa comunitaria, nazionale o regionale);
- incentivi per il finanziamento di piccole iniziative imprenditoriali rivolte ai soggetti deboli del mercato del lavoro (donne e giovani).



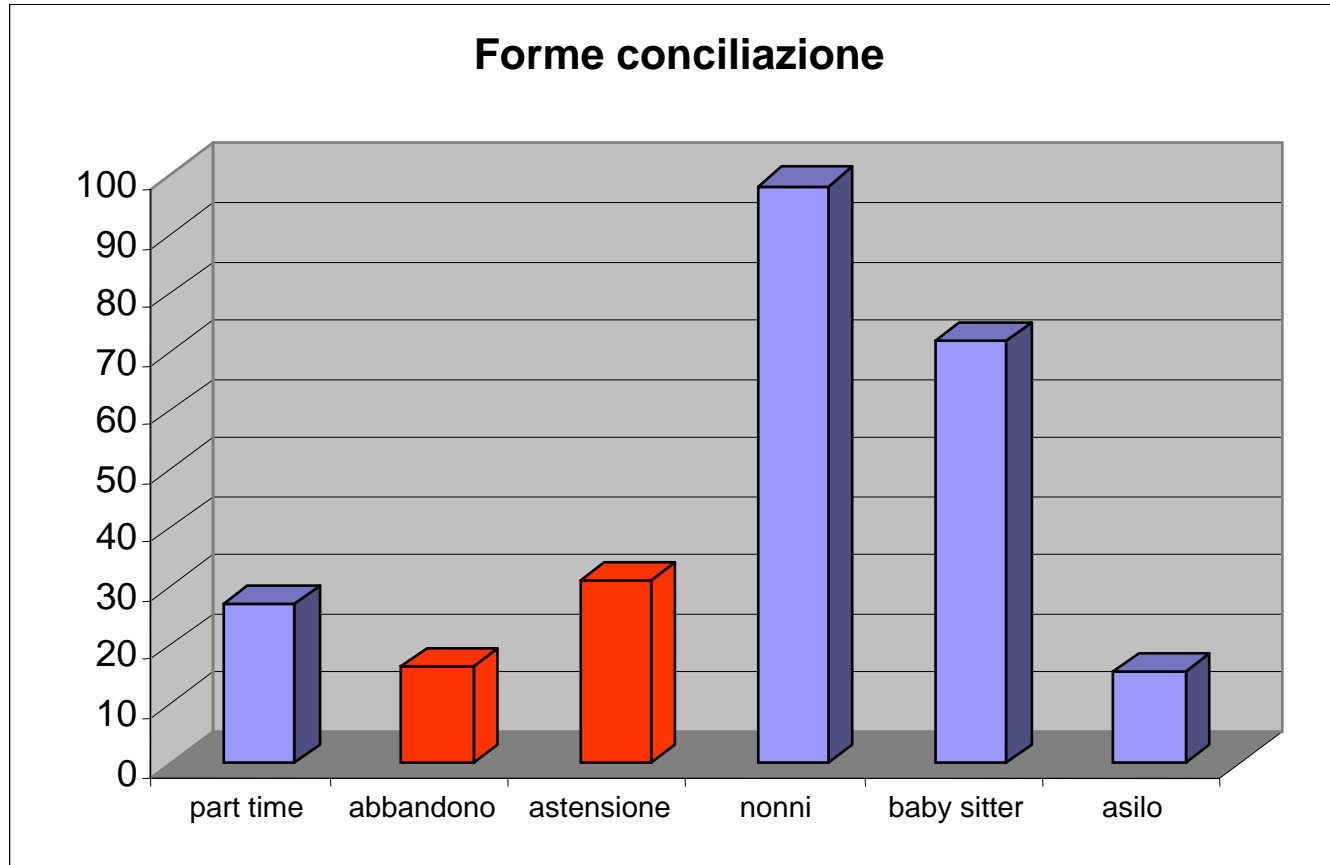


Conciliazione tra vita familiare-lavorativa: Indagine sui bisogni e gli strumenti in Sardegna





Conciliazione tra vita familiare-lavorativa





Regione Autonoma della Sardegna
Autorità per le Politiche di Genere del POR Sardegna
Giovanna Vicini Colombo
E-mail: giovanna.vicini@posta.regione.sardegna.it



Task force Sardegna Pari Opportunità
Dipartimento per le pari opportunità – Presidenza del Consiglio dei Ministri
www.retepariopportunita.it
E-mail: taskforcesardegna@retepariopportunita.it

